

**marion king**

für ein gutes  
neues arbeiten

# »zeitenreise«

Eine Ausbildung zum:r  
»New Work« Professional –  
für gutes neues Arbeiten

Mit den Inhalten  
aus dem Buch – von  
und mit Marion King



**»zeitenreise« ist die Ausbildung für ein gutes neues Arbeiten.**

**Seit 2018 begleiten wir »New Work«-Interessierte und Menschen, die Veränderung gestalten wollen, auf eine Reise durch die Welt guter neuer Arbeit. Mehr als 150 Menschen aus ganz unterschiedlichen Kontexten haben die Ausbildung bereits absolviert.**

**In dieser Ausbildung geht es um den Umgang mit Unsicherheit, Komplexität und mit ständiger Veränderung. Es geht um die Gestaltung eines besseren Miteinanders. Es geht um relevante Konzepte, Methoden und gute Tools für ein »neues Arbeiten« und für wirkliche Transformation. Alles sehr praxisnah und für die Umsetzung gemacht. Vor allem aber geht es um die eigene Rolle darin, um die persönliche Entwicklung. Um Selbstwirksamkeit.**

**In jedem Durchgang kommt eine Gruppe von Gleichgesinnten zusammen, die sich gemeinsam auf den Weg macht, Arbeit(en) neu zu erfahren. Jede:r für sich. Aber eben auch gemeinsam als Team – in gegenseitiger Unterstützung. Auch für die Zeit nach der Ausbildung.**

**»Dieser digitale Wandel ist nur vordergründig technischer Natur: Der wahre Impact liegt im Sozialen. Denn die Vernetzung schafft neue Kommunikationsstrukturen, öffnet Unternehmen und Organisationen und schickt uns auf die Suche nach neuen kulturellen Mustern — ein epochaler Umbruch, der die Gesellschaft von Grund auf umformt.«**

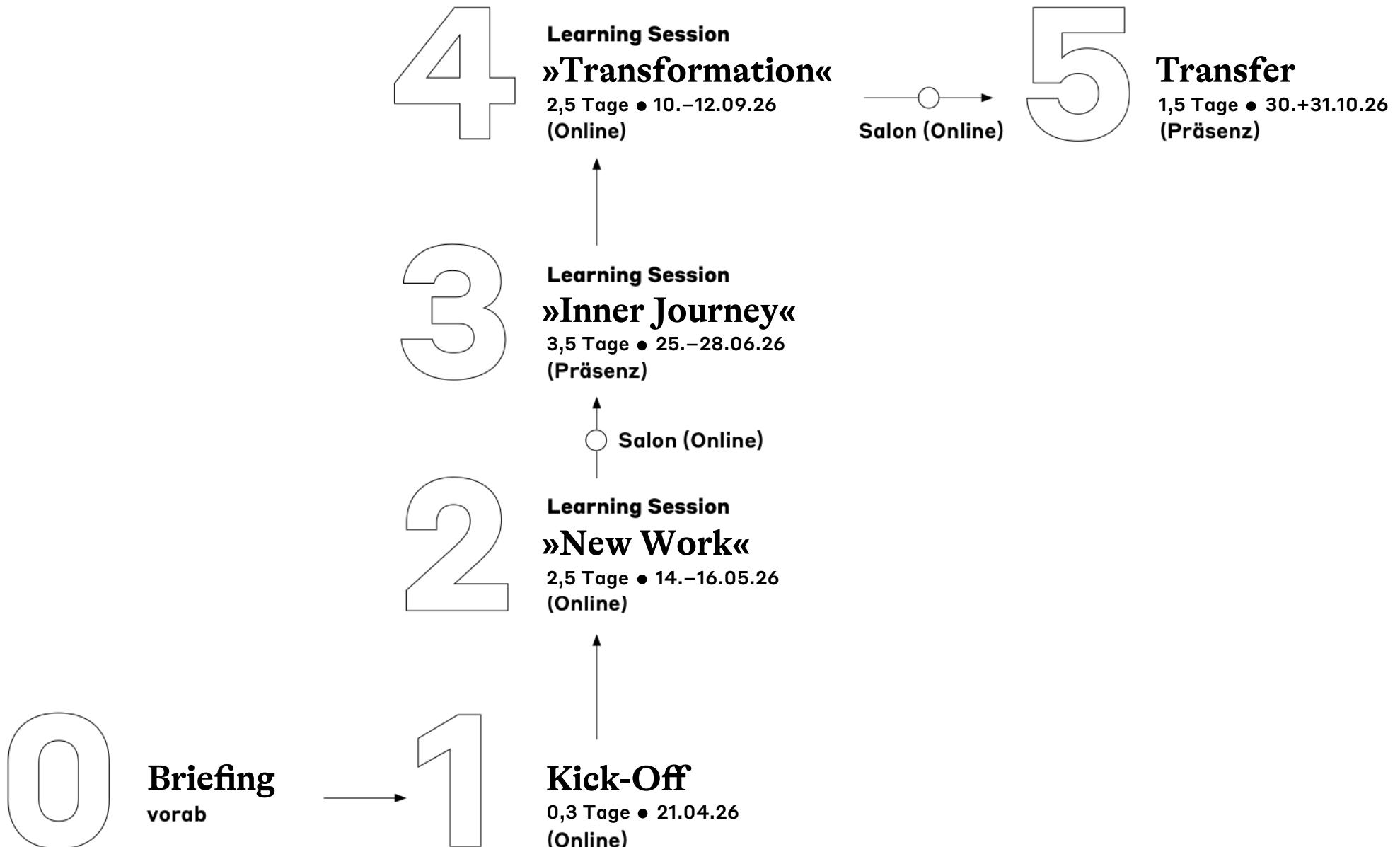
zukunftsInstitut

# Über die Ausbildung

# Die Ausbildung im Überblick

- Die Ausbildung umfasst insgesamt 5 Module plus 2 Salons – in einer Mischung aus Online- und Präsenz-Tagen, Arbeit an Praxisprojekten und persönlichem Coaching.
- Wir reisen gemeinsam durch die relevantesten Themen von »New Work«. Die Ausbildung beinhaltet zentrale Konzepte, Kompetenzen, Methoden und Tools für ein gutes neues Arbeiten. Die Inhalte basieren u.a. auf meinem Buch »Gute Arbeit! Eine Anstiftung zur Selbstwirksamkeit«.
- Der Fokus der Ausbildung liegt auf dem Machen, das heißt, »New Work« im eigenen Arbeitsalltag sehr praxisnah umzusetzen und zu gestalten.
- Die Ausbildungsgruppe wird über den gesamten Zeitraum von mir persönlich sowie von einem Team an Coaches und erfahrenen Spezialist:innen und Praktiker:innen aus meiner »New Work«-Community begleitet.
- Alle Materialien und Dokumente werden zur eigenen Nutzung zur Verfügung gestellt.
- Die Teilnehmenden erhalten ein Abschluss-Zertifikat als »New Work« Professional. Und es gibt die Möglichkeit, Bildungsurlaub zu beantragen.
- Für Studierende, Arbeitssuchende, NGOs und Sozialunternehmen gibt es reduzierte Preise auf Anfrage.

# Übersicht der Module + Termine



# Die Module der Ausbildung

## Modul 1

### **Kick-Off Session**

21.04.2026 (15–18.30h)

0,3 Tage • Online

Beim »Kick-Off« geht es um das Kennenlernen der Teilnehmenden, der Coaches, um das Programm im Detail und die Formate der Ausbildung sowie um den Start des persönlichen Entwicklungsprozesses, der uns über alle Module hinweg begleitet.

## Modul 2

### **Learning Session »New Work«**

14.–16.05.2026

2,5 Tage • Online

In diesem ersten inhaltlichen Modul steigen wir in den Kontext von »New Work« ein, erkunden Themen, Konzepte und Methoden rund um ein zeitgemäßes Betriebssystem einer flexiblen, selbstorganisierten und innovativen Organisation. Vor allem ordnen die Teilnehmenden für sich ein, was »New Work« für sie bedeutet. Ein zentraler Aspekt ist dabei die Arbeit an den eigenen Praxisthemen und Fragestellungen.

## Modul 3

### **Learning Session »Inner Journey«**

25.–28.06.2026

3,5 Tage • Präsenz

Veränderung wirklich gut zu gestalten hat viel mit »Inner Work« zu tun. Von daher sind Themen wie Selbstwahrnehmung, Haltung und Achtsamkeit wichtige Aspekte dieses Moduls. Wir sprechen über Verantwortung, Sinn und Nachhaltigkeit. Und natürlich über die Selbstwirksamkeit und die persönliche Veränderung. Dieses Modul ist von viel Selbstreflexion, Austausch und von konkreten Übungen und Umsetzung für die eigene Rolle begleitet. Es bildet die Grundlage für Modul 4 über die »Transformation«.



**Weitere Module auf der folgenden Seite**

# Die Module der Ausbildung

Modul 4

## **Learning Session »Transformation«**

10.-12.09.2026

2,5 Tage • Online

Bei Modul 4 ist Fokus die Gestaltung und Begleitung von Veränderung. Wie wendet man das an, was man bis dahin gelernt und erfahren hat? Wie plant und moderiert man gelingende Transformationsprozesse – im eigenen Team, im Unternehmen und für sich selbst? Was ist tauglich – und was nicht? Und auch in diesem Modul geht die persönliche Entwicklungsreise der Teilnehmenden weiter.

Modul 5

## **Transfer Session**

30.+31.10.2026

1,5 Tage • Präsenz

Bei diesem letzten Modul gibt es noch einmal die Gelegenheit, in einzelne Themen einzutauchen, nachzufragen und zu vertiefen. Die Inhalte richten sich nach den konkreten Fragestellungen und Praxisthemen der Teilnehmenden. Ein großes Thema dieses Moduls ist die Nachhaltigkeit von Veränderungen.

# **Die Zielgruppe dieser Ausbildung**

Diese Ausbildung ist für Menschen, die in ihrem Wirkkreis Arbeit neu und gut gestalten, die für Transformation, für eine Veränderung der Arbeitswelt sorgen wollen.

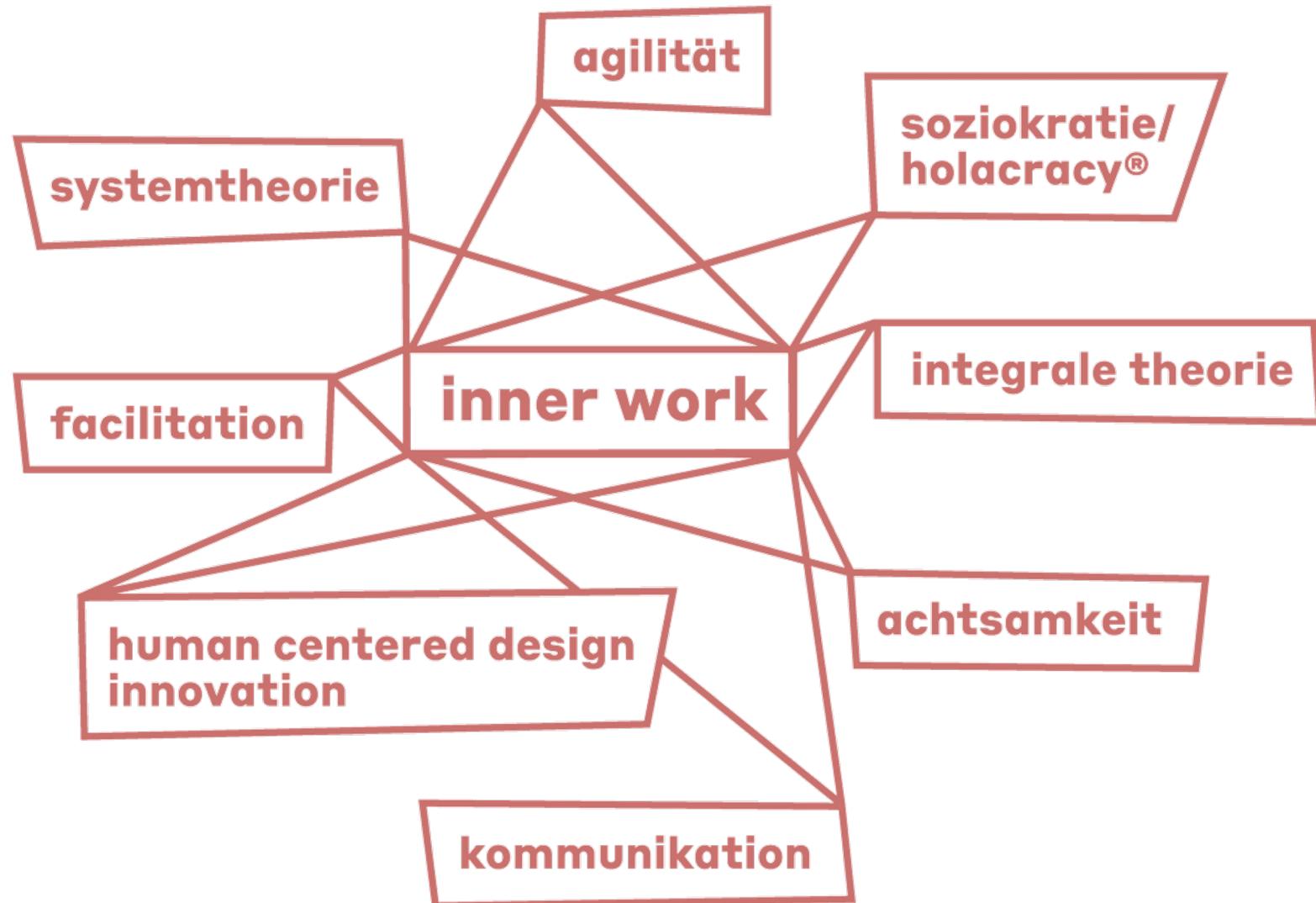
Für Menschen, die sich mit »New Work«, der Zukunft von Arbeit und mit Digitalisierung beschäftigen. Die in Veränderungsprozessen sind, sich mit Themen wie Agilität, Innovation und Kreativität, mit Führung und Selbstorganisation, aber auch mit Themen wie Achtsamkeit und Sinnhaftigkeit auseinandersetzen.

Für Menschen, denen ihr momentanes »Werkzeug« im Arbeitsalltag nicht mehr ausreicht, die an ihre Grenzen stoßen und, die einen nächsten Schritt in ihrer eigenen Entwicklung gehen möchten.

Sie ist für Mitarbeiter:innen und Führungskräfte, Unternehmer:innen, Selbstständige, HR/Personal-Expert:innen, Organisationsentwickler:innen, Agile Coaches, interne Facilitator:innen, Projektleiter:innen, Berater:innen, Coaches, Trainer:innen. Aller Levels, Branchen und Unternehmensgrößen.

Und für alle anderen, die sich für diese Themen interessieren.

# Der Methodenfundus der Ausbildung



# Über das Buch, das uns begleiten wird



**Unsere Welt ist in Aufruhr.  
Unsere Arbeitswelt leider nicht.**

Selbst in wilden Zeiten wie diesen versuchen wir unsere Zusammenarbeit nach einer Idee zu managen, die über 100 Jahre alt ist. Das ist ziemlich verrückt. Noch viel verrückter ist, dass wir alle diese »alte Arbeit« einfach mitmachen – obwohl sie uns nicht wirklich glücklich oder zufrieden macht. Wenn wir wollen, dass Arbeit besser wird – gemeinsamer, leichter, sinnvoller, gesünder, gerechter, angemessener, nachhaltiger und vielleicht sogar freudvoller, müssen wir uns auf den Weg machen. Und zwar wir alle. Weil WIR ALLE (zusammen) die Arbeit sind – nicht »die Anderen« oder »die da oben«.

Wie ein neues, ein gutes Arbeiten und Verändern gehen könnte, dafür gibt es in diesem Buch jede Menge Ideen und Anregung, Konzepte und Methoden, ganz konkrete Lösungen, Erfahrungen und Erprobtes aus der Praxis. In diesem Buch gibt es vor allem eins: Ermutigung. Fürs Selberdenken und Selbermachen. Man nennt es Selbstwirksamkeit.

# Die Methodik + Lernformate

- Für die Ausbildung gibt es eine Mischung aus neuen zeitgemäßen, aber auch guten alten, bewährten Methoden, aus Online, Präsenz und Offline, aus gemeinsamer Team- und Einzelarbeit.
- Über die ganzen Module hinweg werden die Teilnehmer:innen persönlich im Rahmen unseres Entwicklungsprozesses sowie durch Einzelcoachings begleitet.
- Es gibt einen zentralen Kommunikationskanal, über den wir ständig in Verbindung sind – für den Austausch miteinander und für alle Materialien.
- Vorab und zwischendurch holen wir immer wieder Feedback ein, um Inhalte und Formate an die Interessen und Entwicklungen der Teilnehmer:innen anzupassen.

## Übersicht der Formate

- **Online- und Präsenz-Sessions für Input und Inspiration u.a. mit verschiedenen Spezialist:innen und Praktiker:innen**
- **Salon-Formate für die Zwischenzeit zwischen den Modulen**
- **Buddies und Peer-Gruppe zum gemeinsamen Lernen und Entwickeln**
- **Einzelcoaching-Sessions**
- **Vertiefende Reflexions- und Hausaufgaben**
- **Konkrete Anwendung in Praxisprojekte(n)**
- **Aufzeichnung der Input-Sessions per Video zum Nachschauen**
- **Online-Materialien und Workbook am Ende der Ausbildung mit allen Materialien**
- **Miro-Board fürs gemeinsame Arbeiten**
- **Slack-Channel als zentraler Kommunikationskanal**

# Der Präsenz-Ort



Unsere Präsenz-Sessions finden immer an guten Orten in und um Berlin statt.

Alle Orte und Räume, in denen wir arbeiten, sind so ausgesucht, dass sie für Inspiration und ein gutes Zusammensein sorgen.

Für Modul 3 »Inner Journey« und für den Abschluss in Modul 5 sind wir dieses Mal im wunderbaren »Hotel Michelberger« in Berlin.



# Das Team der Ausbildung

# Ihre Begleitung durch die Ausbildung



## **Marion King**

Studium der BWL. Langjährige Erfahrung im Marketing, in Projekt Management und Beratung. Ex Head of Human Resources. Ausbildungen in systemischer Prozessberatung und Coaching, Change Management, Organisationsaufstellung und Design Thinking. Seit 2005 selbständig als Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, als Coach/Trainerin sowie als Speakerin zu »New Work/Zukunft von Arbeit«. Lehrbeauftragte u.a. der Uni Witten/Herdecke. Autorin des Buches »Gute Arbeit! Eine Anstiftung zur Selbstwirksamkeit«, das 2024 im Vahlen Verlag erschienen ist. Und Mitgründerin des Enfants Terribles e.V..

# Die Guest Speaker:innen und Coaches – unter anderem



## Markus Strobel

Gründer imu augsburg. Leitung zahlreicher integraler Forschungs- und Beratungsprojekte, Co-Founder Integral Hub, Dozent für Organisationsentwicklung Universität Augsburg und der School of Governance.



## Nikolai Baumeister

Lehrender Systemiker (DGSSF) und Dozent für Organisationsentwicklung. Gründer der Mindful Management Beratung, Prozessberater in Japan, USA, Deutschland.



## Barbara Zuber

Mitgründerin der school of facilitating. Co-Autorin des Buches „Facilitating Change“. Prozessbegleitung und Facilitator Ausbildung auf Grundlage der Theorie U von C. Otto Scharmer.



## Nina Wienkoop

Demokratie- und Protestforscherin. Vorstandsmitglied am Institut für Protest- und Bewegungsforschung (ipb), Dozentin an der HAW Hamburg, Trainerin bei Dark Horse Academy.



## Nadine Nobile & Sven Franke

Antiberater:innen, New Pay und New Work Expert:innen, Keynote Speaker:innen, Autor:innen, Initiator:innen New Work Women, New Pay Space, AUGENHÖHE und Geschäftsführer:innen CO:X.



## Sonja Nikon Umstätter

Systemische Coach, Team- und Organisationsentwicklerin und Lehrende. Hintergrund in Film & Design. Geschäftsführerin »Der Coaching Laden«. Themenownerin für Kollaboration bei Dark Horse GmbH.



## Zaza Tegtmeier

Langjährige Praxis als Beraterin, Coach und Organisationsentwicklerin. Interessiert an Netzwerken und Finanzen. Nutzt gerne Techniken der Metaphysik zur Klärung von beruflichen und privaten Themen.

**»Wenn wir alle unsere Fähigkeiten zur  
Verfügung stellen und mehr Gewicht  
auf die Gestaltung von Beziehungen legen, finden  
wir uns in einer unübersichtlichen Welt besser zurecht.«**

Natalie Knapp  
Philosophin

# Die Konditionen der Ausbildung

# Die Konditionen

## Teilnehmer:innen-Zahl

12 Personen

## Preis pro Teilnehmer:innen

– Für Unternehmen:	7.490 Euro netto
– Für Selbständige:	6.280 Euro netto
– Für Privatzahler:innen:	5.970 Euro brutto

zuzüglich der Verpflegungspauschale von 520,00 Euro netto (618,80 Euro brutto) für die Präsenz-Sessions Modul 3 und Modul 5.

## Reduzierte Preise

- Frühbucher:innen-Rabatt von 10% bei Anmeldung bis 15.02.2026 sowie »Bring a friend«-Rabatt auf Anfrage.
- Vereinsmitglieder des Enfants Terribles e.V. erhalten einen Rabatt von 10%.
- Für Mitarbeiter:innen von NGOs und Sozialunternehmen sowie für Arbeitssuchende und Student:innen haben wir ein Kontingent an Plätzen mit reduzierten Preisen sowie die Möglichkeit von Ratenzahlung. Bitte einfach anfragen.

Alle reduzierten Teilnahmegebühren sind zzgl. der o.g. Verpflegungspauschale sowie Übernachtungskosten.

## Storno

Eine kostenlose Stornierung ist bis 6 Wochen vor Start der Ausbildung möglich. Bis 4 Wochen vorher berechnen wir 50%; danach den vollen Betrag.

## Beinhaltete Leistungen

- Finaler Zuschnitt der Ausbildung anhand der Interessen und Erwartungen der Teilnehmer:innen
- Teilnahme an den Online-Learning- sowie an den Präsenz-Sessions und an den Salons der Ausbildung
- Verpflegung bei den Präsenz-Modulen (Mittag- und Abendessen, Pausensnacks, Kaffee/Tee und alkoholfreie Getränke)
- Kontingent von 3 Stunden Einzelcoaching über die gesamte Ausbildung hinweg
- Möglichkeit der Nutzung der Teilnehmer:innen als Buddies über die gesamte Ausbildung hinweg
- Ein Exemplar des Buches »Gute Arbeit! Eine Anstiftung zur Selbstwirksamkeit«
- Zur Verfügung Stellung aller Materialien
- Komplette Dokumentation am Ende der Ausbildung
- Nutzung der Online-Kommunikationsplattform
- Abschluss-Zertifikat zum:r »New Work« Professional

## Bildungsurlaub

wird nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz beantragt und kann auf andere Bundesländer übertragen werden.

## \*Übernachtungen

Für Modul 3 und Modul 5 kann, wer mag, im Michelberger Hotel übernachten (Preis auf Anfrage).

# **Was habe ich von der Ausbildung**

- Sie erhalten State-of-the-Art Knowhow im Kontext »New Work«, Zukunft von Arbeit und Digitalisierung.
- Sie wissen, wozu und mit welchem Handwerkzeug Sie ihre neuen Kenntnisse und Fähigkeiten in ihrem Arbeitsumfeld anwenden können.
- Sie haben ihre Haltung zu Leben und Arbeit im digitalen Wandel reflektiert und darin Klarheit, Ideen und Mut für die Gestaltung gewonnen.
- Sie verlassen ihre alltägliche Routine, probieren Dinge aus und machen neue Erfahrungen.
- Sie erweitern ihr Netzwerk und werden Teil einer Community of Practice, in der sie jederzeit auch weiterhin Unterstützung finden.
- Sie erhalten im Anschluss ein Workbook mit allen Materialien und allen Aufzeichnungen.
- Sie erhalten ein Zertifikat über die Ausbildung als »New Work« Professional, das ihnen eine berufliche Weiterentwicklung ermöglicht.

# **... und was mein Unternehmen**

- Ihre Mitarbeiter:innen kennen sich im Bereich »New Work«/Zukunft von Arbeit zu relevanten Konzepten, Methoden, Tools aus und können sie in der Praxis anwenden.
- Sie stärken damit die Zukunftsfähigkeit des Teams, der Abteilung, ihres Unternehmens.
- Bei Veränderungsprozessen z.B. im Kontext von Digitalisierung können sie auf die Expertise dieser Mitarbeiter:innen bauen und sie als Unterstützer:innen einsetzen.
- Ihre Mitarbeiter:innen werden mehr Klarheit und Stärke für ihre eigene Rolle und ihre Verantwortung haben (z.B. als Führungs-person oder in der Gestaltung von HR).
- Die Mitarbeiter:innen haben die Möglichkeit, das gewonnene Wissen und die Erfahrungen intern an Kolleg:innen weiterzugeben.
- Sie haben auch nach der Ausbildung Zugang zur Expertise einer großen »New Work«-Community.

**»Gerade wenn man glaubt etwas zu wissen,  
muss man es aus einer anderen Perspektive  
betrachten, selbst wenn es einem albern  
vorkommt oder unnötig erscheint. Man muss  
es versuchen. [...] Sie müssen sich um eine  
eigene Perspektive bemühen. Brechen Sie  
aus. Sehen Sie sich um. [...] Haben Sie den  
Mut, Ihren eigenen Weg zu suchen.«**

aus »Der Club der toten Dichter«

Menschen über  
die Ausbildung

# Ein paar Stimmen zur Ausbildung

»Die Ausbildung hat mich nicht nur begeistert und inspiriert, sondern mir auch ganz konkrete Ideen und Methoden mitgegeben, die ich sofort einsetzen konnte. Jeden Tag etwas Neues ausprobieren und alte Wege verlassen, ist damit viel einfacher geworden. Meine Kolleginnen und Kollegen sind begeistert und interessiert von/an allem, was ich berichte und umsetze. Und die fundierten theoretischen Grundlagen helfen mir dabei, Erfahrungen und Verhaltensweisen in der Organisation noch besser zu verstehen und dadurch schneller zu Lösungsansätzen zu kommen. Der Spirit hat es tatsächlich in den Alltag geschafft und hilft mir täglich dabei, besser (neu) zu arbeiten.«

**Eva-Maria Röder**  
**Abteilungsdirektorin Customer Channels**  
**KfW**

»Mein Hauptlearning: Wir wissen nicht wie die Zukunft aussieht, aber mir ist noch mal klarer geworden, wie wichtig es ist, sich aktiv mit Zukunftsvisionen und -szenarien auseinanderzusetzen, um sie aktiv mitzugestalten.«

**Prof. Sonja Nikon Umstätter**  
**Co-Founder & Coach**  
**Der Coaching Laden**

»Für mich ist New Work sehr vielfältig und gerade diese Vielfalt bekommt man vermittelt. Der Mix und die Verlinkung der Themen finde ich sehr gut! Auch die Auswahl der Referenten aus den ganz unterschiedlichen Bereichen und Branchen macht die Ausbildung meiner Meinung nach sehr bunt, divers und inspirierend auf unterschiedlichsten Ebenen und aus unterschiedlichsten Perspektiven.«

**Agathe Osika**  
**CoCo.works**  
**Prozessbegleiterin, Zukunftsgestalterin**

**Also, ich freue  
mich über alle, die  
dabei sind! Yeah!**

## Kontakt und Anmeldung

**Wenn Sie mehr über die Ausbildung erfahren möchten, Fragen haben, nicht ganz sicher sind, ob die Inhalte und das Vorgehen das Richtige für Sie sind, melden Sie sich gerne für einen unverbindlichen Beratungstermin.**

**Und für die direkte Anmeldung zur Ausbildung senden Sie einfach eine Mail an die unten genannte Adresse mit Ihrem Namen und der kompletten Rechnungsanschrift. Sie erhalten dann selbstverständlich eine Bestätigung.**

Marion King

Telefon +49 341 46262022

E-Mail: [marion@marion-king.org](mailto:marion@marion-king.org)

Webseite: [www.marion-king.org](http://www.marion-king.org)