

**marion king**

für ein gutes  
neues arbeiten

## profil



**Hallo! Ich bin Marion. Ich bin Organisationsentwicklerin, Coach, Trainerin, Speakerin und Autorin rund um das Thema »New Work«.**

Seit über 20 Jahren arbeite ich zu den Themen »Zukunft von Arbeit«, »Digitalisierung« und »Transformation«. Ich unterstütze Unternehmen in Veränderungsprojekten, bei Teamentwicklungen und durch Coachings für eine zeitgemäße und zukunftsfähige Arbeitswelt.

Nach einer Karriere erst im Marketing, dann als Head of Human Resources, mit zahlreichen Ausbildungen zu Organisations- und Persönlichkeitsentwicklung bin ich seit 2005 als Beraterin, Coach und Trainerin selbständig, war u.a. Gesellschafterin einer europäischen, systemischen Change-Beratung – bevor ich 2015 die Les Enfants Terribles, eine Schule, Initiative und Community für »New Work«, für gutes neues Arbeiten gegründet habe. Aus dieser Community hat sich mittlerweile der Verein Enfants Terribles e.V. gegründet. Seit 2018 biete ich u.a. eine eigene »New Work«-Ausbildung an.

Ich bin Speakerin auf Konferenzen wie der NWX oder der re:publica, wurde vom »STRIVE Magazine« zu den 10 Top-Female Business Influencerinnen gewählt und war Teil der ZDF plan b-Dokumentation »Wir sind der Chef«. Ich bin (Co-)Autorin diverser Publikationen sowie Lehrbeauftragte u.a. am Professional Campus der Universität Witten/ Herdecke und an der Eberhard Karls Universität Tübingen.

Als Aktivistin für gutes Arbeiten ist »Selbstwirksamkeit« mein Herzensthema. 2024 ist dazu im Vahlen Verlag mein Buch »Gute Arbeit! – Eine Anstiftung zur Selbstwirksamkeit« erschienen.

**marion king**

für ein gutes  
neues arbeiten

# angebot

Beratung und Begleitung von Organisationen, Teams und einzelnen Mitarbeitenden in Veränderungsprozessen und -projekten – aller Branchen, Unternehmensarten und -größen

## **Schwerpunkt**

»New Work« (zeitgemäße und zukunftsfähige Formen von Arbeit und Zusammenarbeit), agile Arbeit und Selbstorganisation

## **Lieblingsthema**

Stärkung von Selbstwirksamkeit und Selbstorganisation

## **Zielgruppen**

Mitarbeitende aller Levels, Führungskräfte, Managementteams, HR/Personal, Change-Manager:innen, Berater:innen/Coaches

## **Leistungen**

- Beratung zu »New Work« Organisationsdesign
- Konzeption und Begleitung von Veränderungsprojekten
- Fachliche Beratung zu Zusammenarbeit und Veränderung
- Konzeption und Facilitation von Formaten unterschiedlicher Art und Größe (Workshops, Teamformate, Großgruppen, Offsites)
- Konzeption und Durchführung von Einzeltrainings sowie kompletten Entwicklungsprogrammen
- Ausbildung interner »New Work«-Spezialist:innen sowie Change-Begleiter:innen und Facilitator:innen
- Begleitung von Mitarbeiter:innen in Einzelcoachings
- Vorträge und Impulssessions (bei Bedarf verbunden mit Austausch-, Übungs- und Reflexionseinheiten)

## **Kundenliste (Auswahl)**

Fraunhofer-Institut IML, Volvo Financial Services, MDR, IG Metall, Radio Bremen, AXA Schweiz, santésuisse, AEB Software, hmmh, Kreisjugendring München-Land, Märkische Allgemeine, Lab1886/Daimler, Volkswagen, currenta, Sparkassen Finanzportal, Deloitte Digital, TLGG, Bundesagentur für Arbeit, Robert Bosch Stiftung, AFS Interkulturelle Begegnungen e.V., Kindernothilfe e.V.

**marion king**

für ein gutes  
neues arbeiten

## das buch



### **Unsere Welt ist in Aufruhr. Unsere Arbeitswelt leider nicht.**

Selbst in wilden Zeiten wie diesen versuchen wir unsere Zusammenarbeit nach einer Idee zu managen, die über 100 Jahre alt ist. Das ist ziemlich verrückt. Noch viel verrückter ist, dass wir alle diese »alte Arbeit« einfach mitmachen – obwohl sie uns nicht

wirklich glücklich oder zufrieden macht. Wenn wir wollen, dass Arbeit besser wird – gemeinsamer, leichter, sinnvoller, gesünder, gerechter, angemessener, nachhaltiger und vielleicht sogar freudvoller, müssen wir uns auf den Weg machen. Und zwar wir alle. Weil WIR ALLE (zusammen) die Arbeit sind – nicht »die Anderen« oder »die da oben«.

In meinem Buch »Gute Arbeit! Eine Anstiftung zur Selbstwirksamkeit« beschreibe ich wie ein neues, ein gutes Arbeiten und Verändern gehen könnte. Dazu gibt es jede Menge Ideen und Anregung, Konzepte und Methoden, ganz konkrete Lösungen, Erfahrungen und Erprobtes aus der Praxis.

In diesem Buch gibt es vor allem eins: Ermutigung. Fürs Selberdenken und Selbermachen.  
Man nennt es Selbstwirksamkeit.