

# das angebot zum buch

jetzt  
buchen!

impuls- und workshop-  
formate für ihr unternehmen



**unsere welt ist in aufruhr.**

**unsere arbeitswelt leider nicht.**

Selbst in wilden Zeiten wie diesen versuchen wir unsere Zusammenarbeit nach einer Idee zu managen, die über 100 Jahre alt ist. Das ist ziemlich verrückt. Noch viel verrückter ist, dass wir alle diese »alte Arbeit« einfach mitmachen – obwohl sie uns nicht wirklich glücklich oder zufrieden macht. Wenn wir wollen, dass Arbeit besser wird – gemeinsamer, leichter, sinnvoller, gesünder, gerechter, angemessener, nachhaltiger und vielleicht sogar freudvoller, müssen wir uns auf den Weg machen. Und zwar wir alle. Weil WIR ALLE (zusammen) die Arbeit sind – nicht »die Anderen« oder »die da oben«.

Wie ein neues, ein gutes Arbeiten und Verändern gehen könnte, dafür gibt es in diesem begleitenden Angebot zum Buch jede Menge Ideen und Anregung, Konzepte und Methoden, ganz konkrete Lösungen, Erfahrungen und Erprobtes aus der Praxis.

Es gibt aber vor allem eins: Ermutigung.  
Fürs Selberdenken und Selbermachen. Man nennt es Selbstwirksamkeit.

## **mögliche formate (online oder präsentz)**

Impuls-Vortrag (30 bis 60 Minuten)

Workshop (90 bis 120 Minuten inklusive Impuls)

Seminar/Training (1- bis 2tägiges Format)

plus Buchexemplare (ab 10 Stück reduziert)

## **mögliche inhalte**

- Konzepte, Methoden und Tools aus dem Buch
- Lesung aus dem Buch
- Fragemöglichkeit und Austausch mit den Teilnehmenden
- Gemeinsame Reflexion der Inhalte
- Übungen zu Selbstwirksamkeit
- Gemeinsame Arbeit an den Themen der Teilnehmenden
- Ableitung konkreter Schritte für die Umsetzung

## **mögliche anlässe + zielgruppen**

Unternehmens- oder Teamevents (ggfs. mit/für externe Kund:innen oder Partner:innen)

Management-Events, -Workshops oder -Offsites

Formate für alle Mitarbeitende oder speziell für Führungskräfte, für HR/Personal, Organisationsentwickler:innen, Change Manager:innen, interne Facilitator:innen oder Agile Coaches

*Die genauen Inhalte und Formate  
entwickeln wir gerne gemeinsam mit  
Ihnen – je nach Anlass, Zielsetzung  
und Teilnehmerschaft*

## **die inhalte des buches**

### **alte arbeit**

- Wieso es ein »neues Arbeiten« braucht
- Wir alle sind die Arbeit – ein Appell

### **neue arbeit**

- Über »New Work« – Hintergrund und Konzept
- Was das »neue Arbeiten« ausmacht
- Die verantwortliche Organisation – ein Perspektivwechsel
- Vier Prinzipien zeitgemäßen Arbeitens
- Ein passendes Betriebssystem für die Organisation
  - von der Strategie, über die Struktur bis zur Kultur
- Über radikale Zusammenarbeit und gute Teams
- Über gute Führung
- Über nützliche HR-/Personalarbeit

### **machen**

- Wie geht wirkliche Veränderung
- Die lernende Organisation
- Über die Selbstwirksamkeit und wie man sie stärkt
- Loslegen – 3 einfache Übungen zum Start

### **inspirationen**

- New Men, New (Female) Empowerment, Neue Schule und neuer Job

## Über



Marion King zählt zu den Pionierinnen der »New Work«-Bewegung. Seit über 20 Jahren arbeitet und lehrt sie zu den Themen Digitalisierung, Zukunft von Arbeit und Transformation. Sie ist die Gründerin von Les Enfants Terribles, einer Beratung, Initiative und Community für neue Arbeit. Vom »STRIVE Magazine« wurde sie deshalb zu den 10 Top-Female Business Influencerinnen gewählt. Als Beraterin, Speakerin und Autorin unterstützt sie Menschen in ihrer Selbstwirksamkeit, um einen Beitrag für eine zeitgemäße und zukunftsfähige, für eine gute und verantwortliche Arbeit zu leisten.

**Bei Interesse schicken Sie  
gerne eine Mail an:  
[marion@marion-king.org](mailto:marion@marion-king.org)**